

DREAMS ONLUS

BILANCIO SOCIALE
2022



Sommario

- 1. PREMESSA.**
- 2. METODOLOGIA DI APPROVAZIONE E PUBBLICAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE, CON SUCCESSIVA DIFFUSIONE**
- 3. INFORMAZIONI GENERALI**
 - Aree territoriali di attività
 - Valori e missioni come da statuto.
 - Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 1 l. n. 381/1991)
 - Altre attività svolte in maniera secondaria
 - Contesto di riferimento
 - Storia dell'organizzazione
- 4. STRUTTURA DELLA COOPERATIVA**
 - Composizione della base sociale
 - Sistema di governo e composizione degli organi di controllo
 - Modalità di nomina e durata carica
 - N. di CdA/anno + partecipazione media
 - Tipologia organo di controllo
 - Mappatura dei principali committenti
- 5. COLLABORATORI**
 - Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)
 - Attività di formazione
 - Struttura dei compensi, delle retribuzioni e delle indennità
- 6. ATTIVITA' E FINALITA'**
 - Dimensioni di valore e obiettivi di impatto
 - Output attività
 - Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)
 - Tipologie attività esterne
 - Obiettivi programmati
- 7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARI**
 - Provenienza delle risorse economiche
 - Capacità di diversificare i committenti
 - Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi
- 8. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE**
- 9. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE**

1. PREMESSA.

Per inquadrare correttamente il Bilancio Sociale dell'anno 2022 ritengo importante sottolineare prioritariamente quanto sta avvenendo nel nostro paese, nei territori e negli scenari in cui opera la nostra società cooperativa sociale Dreams a r l a mutualità prevalente, per poi provare e immaginare con voi tutti, soci e collaboratori un futuro possibile per la nostra organizzazione.

Abbiamo appena superato anni difficili, complessi e di grandi cambiamenti in ambito mondiale sotto ogni aspetto, cambiamenti che inevitabilmente hanno influito sul movimento cooperativo di cui facciamo parte. I colpi portati da questa incredibile crisi sanitaria (Covid 19) sono stati difficili da incassare per la maggior parte delle società, per le famiglie e per le imprese. Interi comparti tra cui quelli della sanità, della scuola e cultura oltre che quelli delle forze dell'ordine e di tanti altri settori, sono ancora oggi gravemente penalizzati. A oltre tre anni dall'inizio di questa terribile pandemia, in alcuni mondi produttivi si è ricominciato a lavorare con diverse difficoltà, con conseguenze sociali ed economiche che sappiamo essere considerevoli.

Concomitante a questo scenario terribile, sembra però facile assistere ad un'importante azione di difesa e solidarietà sociale che è sostenuta principalmente dall'ambito sanitario pubblico, che sta supportando dei pesi enormi, a cui credo sia giusto rivolgersi con grande rispetto e gratitudine ma anche allo stesso tempo da moltissime cooperative sociali, tra cui la nostra realtà, che stanno offrendo alle persone la possibilità di continuare a godere dei servizi di assistenza, dei servizi sostegno e di servizi sociali e socio sanitari essenziali. Sono inoltre da rilevare le nuove iniziative sociali e socio sanitarie che emergono e si affacciano grazie all'impegno di chi le sta implementando: nuove risorse e nuovi servizi promossi dal basso e volti ad alleviare molteplici fonti, le criticità del momento attuale.

Importantissimo ed innegabile è stato il contributo che la cooperazione sta offrendo, come la nostra organizzazione che è attiva e lo è sempre stata, per poter fronteggiare l'emergenza sanitaria e sociale e continua a dare il suo prezioso contributo attraverso il lavoro di alcuni soci professionisti specializzati, sia in termini di presenza che competenza.

Dopo tre anni dall'inizio dell'emergenza, tentando di poter "ripartire" nella maggior parte delle attività che svolgiamo, abbiamo davanti lo sforzo di dover continuare a reinventare le modalità di fruizione del nostro servizio per ottemperare all'emergenza sanitaria, rimodulando le attività svolte dalla cooperativa, siamo passati da un rapporto prioritariamente in presenza, ad uno quasi esclusivamente telematizzato; il tutto per poter garantire i servizi sociali nel territorio, restando vicini ai cittadini ed ai nuclei familiari con fragilità in momenti segnati da forti criticità, insicurezze e tensioni. Adegando e garantendo tutti i protocolli di sicurezza nei vari servizi, rimodulando gli interventi e le relative metodologie perché nessuno fosse lasciato solo.

La realtà delle cooperative ha aumentato il proprio impegno in questo momento di estreme difficoltà, sottolineando così la forza di un modello economico che al primo posto tiene sempre l'interesse pubblico senza rinunciare alle capacità di mostrare il dinamismo e l'efficienza gestionale tipico del mondo imprenditoriale. Comunque si è proceduto a constatare che gli effetti del coronavirus si sono ridimensionati in maniera sufficiente per poter affermare ufficialmente il mancato pericolo sia in Italia, che a livello mondiale.

Grave è il malessere e malumore oltre alla crisi psicologica causata dai vari conflitti mondiali che si sono inaspriti in questi ultimi anni e mesi in particolare il conflitto fra Unione Sovietica e Ucraina oltre e quello fra alcuni paesi africani e non ultimo quello fra Israele e Palestinesi e fondamentalisti islamici che continuano a fare attentati che dopo le famose torri gemelle a New York hanno visto una serie innumerevole di attentati in vari paesi europei che hanno fatto aumentare il controllo e lo stato di allerta e di vigilanza.

Abbiamo dovuto riscontrare anche notevoli difficoltà per le situazioni climatiche nell'ambito nazionale e dei vari terremoti alluvioni e straripamenti di fiumi e torrenti e laghi con piogge e grandinate che hanno causato dei danni incredibili compreso il forte vento che ha causato abbattimento di milioni di alberi ecc..

Stefano Bernabè – consigliere del CDA

2. METODOLOGIA DI APPROVAZIONE E PUBBLICAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE, CON SUCCESSIVA DIFFUSIONE

Il Bilancio Sociale è il mezzo di valutazione per il raggiungimento degli obiettivi attraverso l'impatto sociale, oltre ad avere la funzione di predisporre i seguenti obiettivi:

- Aggiornare i pazienti
- Incentivare la partecipazione
- Favorire i processi interattivi
- Rappresentare il valore aggiunto
- Spiegare le aspettative e gli impegni programmati
- Dimostrare l'identità ed i valori che influenzano le scelte

La metodologia per la redazione del Bilancio Sociale, avviene secondo le novità apportate nel mondo cooperativo; il documento redatto trova poi una riformulazione sintetica rappresentata nell'assemblea dei soci e poi diffusa presso i committenti e i contesti territoriali in cui la cooperativa svolge le sue attività.

3. INFORMAZIONI GENERALI

Denominazione	DREAMS SOCIETA'COOPERATIVA SOCIALE ONLUS
Codice Fiscale e Partita Iva	11032931005
Forma giuridica	Società cooperativa sociale di tipo A
Indirizzo sede Legale	VIALE TITO LIVIO 200, ROMA
Codice Ateco	86.90.30
N. Iscrizione all'albo delle cooperative	A206991
N. Rea	ROMA 1273369
Email	dreamsonlus@gmail.com
Telefono	338 6430304
P.E.C.	dreamsonlus@legalmail.it
Sito web	www.dreamsonlus.it

Aree Territoriali di attività.

La cooperativa opera prioritariamente nel territorio del comune di Roma, tramite convenzioni sottoscritte con enti, istituzioni, forze dell'ordine, ospedali ecc., svolgendo parte dell'attività anche con cittadini italiani residenti all'estero, oltre che in altri luoghi del territorio italiano.

Valori e missione come da statuto.

La cooperativa non ha scopo di lucro e rientra nelle cooperative di tipo A; ha una platea sociale costituita quasi esclusivamente da medici con specifiche specializzazioni utili per la specificità dell'attività svolta dalla cooperativa nel campo dell'assistenza psicologica e psichiatrica. Il suo principale fine, coerentemente con quanto scritto nell'atto costitutivo e statuto, è quello di svolgere assistenza psicologica e psichiatrica verso pazienti malati oncologici ed i loro familiari, fornendo agli stessi psicoterapia individuale presso gli studi dei singoli soci oppure tramite tecnologia on line per fornire loro adeguata assistenza psicologica e psichiatrica. I soci hanno una libera professione e fatturano alla cooperativa per le prestazioni svolte a seguito dell'incarico ricevuto dalla stessa. Nello svolgimento delle attività della cooperativa la stessa impiega principalmente soci lavoratori non in forma subordinata.

La cooperativa ai sensi dell'art. 2514 del C.C.:

- a) non potrà distribuire dividendi superiori all'interesse massimo dei buoni postali fruttiferi, aumentato di due punti e mezzo rispetto al capitale effettivamente versato;
- b) non potrà remunerare gli strumenti finanziari offerti in sottoscrizione ai soci cooperatori in misura superiore a due punti rispetto al limite massimo previsto per i dividendi
- c) non potrà distribuire dividendi tra i soci cooperatori;
- d) dovrà devolvere, in caso di scioglimento della cooperativa, l'intero patrimonio sociale, dedotto soltanto del capitale sociale ed i dividendi eventualmente maturati, ai fondi mutualistici per la promozione e lo sviluppo della cooperazione.

La cooperativa può operare anche con terzi.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale.

La cooperativa, conformemente alla legge 381 del 1991 ha scopo mutualistico e non lucrativo. La cooperativa persegue l'interesse generale della comunità, la promozione umana e l'integrazione sociale dei cittadini attraverso la gestione di servizi socio sanitaria ed educativi di eccellenza in aree trascurate dal Servizio Sanitario Nazionale, dalle università e dalle istituzioni scolastiche in ogni ordine e grado, grazie alla collaborazione con l'Associazione senza scopo di lucro " I.I.P.R.T.H.P.".

La cooperativa ha lo scopo di ottenere tramite la gestione in forma associata dell'azienda nella quale i soci cooperatori prestano la propria attività di lavoro, continuità di occupazione lavorativa alle migliori condizioni economiche, sociali e professionali.

Conseguentemente la tutela dei soci cooperatori viene esercitata dalla cooperativa e della Associazioni di rappresentanza, nell'ambito delle leggi in materia, dagli statuti sociali e dei regolamenti interni. La cooperativa si propone altresì di partecipare al rafforzamento del movimento cooperativo unitario italiano. A tal fine su deliberazione del C. di A. potrà aderire ad una

o più associazioni nazionali e regionali, nonché ad altri organismi economici o sindacali che propongano iniziative varie.

La cooperativa si avvale, in via prioritaria, nello svolgimento della propria attività, delle prestazioni lavorative dei soci. Per il raggiungimento dello scopo mutualistico, i soci instaurano con la cooperativa, oltre ai rapporti associativi, un ulteriore rapporto di lavoro. La cooperativa può svolgere attività anche con i terzi non soci. La stessa ha per oggetto:

- a) prevenzione e assistenza psicologica, socio sanitaria, sociale e legale rivolta a:
 - individui con problematiche legate a situazioni di malessere causate da malattie, disagio psicologico, patologie genetiche, infertilità, invecchiamento, problemi di inserimento sociale e lavorativo;
 - istituzioni pubbliche o private quali ospedali, cliniche, hospice, comunità, case di cura e riabilitazione, scuole di ogni tipo e grado, università, organizzazioni, aziende;
- b) educazione socio sanitaria a tutela delle fasce a rischio o deboli
- c) organizzazione di servizi di informazione e promozione sanitaria;
- d) gestione, diretta e associata, di strutture e residenze sociali, sanitarie e socio sanitarie.
- e) Assunzione di partecipazione in società consorziate anche in forma di socio finanziatore
- f) Progettazione di studi e ricerche su problematiche e temi rientranti nell'oggetto sociale tramite collaborazione con l'IIPRTHP.
- g) Organizzazione di programmi di educazione continue e medicina tramite la collaborazione con la suddetta associazione.

La cooperativa stipula convenzioni e appalti con soggetti privati ed enti pubblici per il conseguimento di tali finalità. Tra le principali convenzioni si possono annoverare: Agenzia delle Dogane e dei Monopoli, Fondazione Policlinico Universitario A.Gemelli, Fondo di assistenza per il personale della Polizia di Stato, Guardia di Finanza, MSC, Procter & Gamble, FIMMG di Roma, Federazione Nazionale Pensionati CISL, American Embassy in Rome ed ENPAB.

Altre attività svolte in maniera secondaria.

La cooperativa, da statuto, potrebbe anche svolgere qualsiasi altro tipo di attività connessa ed affine a quella sopra indicata. Assumere interessenze e partecipazioni ad enti ed organismi economici consortili diretti a consolidare e sviluppare il movimento cooperativistico ed agevolare gli scambi.

Contesto di riferimento

La Dreams onlus opera nell'ambito di attività di assistenza psicologica e psichiatrica rivolta a committenti persone fisiche.

Storia dell'organizzazione

La cooperativa Dreams Onlus è stata costituita in data 7 luglio 2010 nel Comune di Roma presso lo studio del Notaio Angelo Gaglione; è stata amministrata con un C.d.A. composto da tre persone il cui Presidente nei primi anni di vita, era la Dott.ssa Marcella Fazzi; con il tempo e grazie all'esperienza maturata con il Policlinico Gemelli di Roma la stessa ha iniziato a collaborare con Enti Pubblici e Privati prevalentemente a Roma, fra i quali enti e organizzazioni estese a livello nazionale.

In questo modo è iniziata una lenta e costante crescita dell'attività della cooperativa; parallelamente a tale sviluppo del volume di lavoro si è imposta la necessità di definire una struttura organizzativa aziendale stabile e consona ai nuovi scenari e di identificare strategie in grado di accrescere le competenze organizzative e dirigenziali. A questo fine si è deciso con apposito verbale di assemblea, di procedere al rinnovo delle cariche nominando un nuovo Presidente del C.d.A, la Dottorssa Averna Simonetta, la quale, con la collaborazione del Vice-Presidente Dott. Nesci Domenico Arturo, ha sviluppato nuove conoscenze e convezioni proposte a vari organismi, ospedali enti, con i quali ha ottenuto notevoli risultati che hanno generato soddisfacenti risultati economico-finanziari proprio in coincidenza con la pandemia del Covid-19 nel corso degli anni 2020, 2021 e 2022

4. STRUTTURA DELLA COOPERATIVA

Composizione della base sociale

Numero	Tipologia soci
15	Soci cooperatori
0	Soci cooperatori volontari

Sistema di governo e composizione del Consiglio di Amministrazione

Nome e cognome	Sesso	Età	Data nomina	Carica
Simonetta Averna	Femmina	65	23/07/2021	Presidente C.d.A.
Domenico Arturo Nesci	Maschio	72	23/07/2021	Vice Presidente C.d.A.
Stefano Bernabè	Maschio	66	23/07/2021	Consigliere

Il consiglio di Amministrazione come si vede è composto da un totale di tre persone di cui una femmina e due maschi, di cui soci cooperatori volontari 0.

Modalità di nomina e durata carica

I componenti del C.d.A. hanno una durata in carica di un triennio e sono rieleggibili.

L'Art.27 dello Statuto dispone che la società cooperativa dovrà essere da un consiglio di amministrazione

27.2 L'amministrazione della società può essere affidata anche a soggetti non soci; in ogni caso la maggioranza degli amministratori deve essere scelta tra i soci cooperatori o tra le persone indicate dai soci cooperatori persone giuridiche.

27.3 Non possono essere nominati alla carica di amministratori e se nominati decadono dall'ufficio coloro che si trovano nelle condizioni previste dall'art.2382 Codice Civile.

Gli amministratori sono tenuti ad osservare il divieto di concorrenza di cui all'art.2390 Codice Civile.

27.4 Gli amministratori devono essere tre restano in carica per un triennio e sono rieleggibili.

27.5 Nel caso, per qualsiasi causa, viene meno la maggioranza dei consiglieri, decade l'intero consiglio di amministrazione.

Il collegio sindacale, ove nominato, dovrà provvedere con urgenza alla convocazione dell'assemblea dei soci per il rinnovo dell'organo amministrativo al termine di legge.

Nel caso in cui non sia nominato il Collegio Sindacale, gli amministratori rimasti in carica dovranno provvedere con urgenza alla convocazione dell'assemblea dei soci per il rinnovo dell'organo amministrativo.

27.6 Il C.d.A. qualora non vi abbiano provveduto i soci, elegge tra i propri membri il presidente ed eventualmente anche un vice presidente che sostituisca il presidente nei casi di assenza o di impedimento, nonché un segretario anche estraneo.

Art.28 dello Statuto. Decisioni del C.d.A.

28.1. Nel caso di società amministrata dal C. di A. le decisioni dello stesso, salvo quanto previsto nel presente art.27.2, possono essere adottate anche mediante consultazione, ovvero sulla base del consenso espresso per iscritto, secondo quanto verrà deciso dallo stesso consiglio nella prima riunione dopo la nomina. La consultazione ovvero la richiesta del consenso può essere effettuata con ogni sistema di comunicazione ivi compresi il telefax e la posta elettronica. Le decisioni del C. di A. sono prese con il voto favorevole della maggioranza degli amministratori in carica.

28.2 Con riferimento alle materie indicate nell'art.2475 comma 5 C.c. e dell'art.2544 C.c. ovvero quando lo richieda la maggioranza degli amministratori in carica, ovvero in tutti gli altri casi previsti dalla legge o dal presente statuto, le decisioni del C.d.A. devono essere adottate mediante deliberazione collegiale.

A tal fine il C. di A. viene convocato e quindi chiamato a formare le proprie deliberazioni dal Presidente con lettera raccomandata, ovvero con qualsiasi altro mezzo idoneo allo scopo (per esempio fax, posta elettronica), almeno 5 giorni prima dell'adunanza. In caso di urgenza la convocazione avviene con telegramma o con un telex da spedirsi almeno 1 giorno prima della riunione.

Il Consiglio è validamente riunito e comunque in grado di formare le proprie deliberazioni, quando siano presenti e partecipino alla formazione delle deliberazioni stesse, tutti i consiglieri ed i sindaci effettivi ove nominati. Il C.d.A. delibera validamente in forma collegiale, con la presenza effettiva della maggioranza dei suoi membri in carica e a maggioranza dei voti dei presenti. In caso di parità la proposta si intende respinta. Il voto non può essere dato per rappresentanza.

E' anche consentito l'intervento in Consiglio mediante mezzi di telecomunicazione, come a mezzo teleconferenza o audio o video conferenza, condizione che tutti i partecipanti possano essere identificati, che sia loro consentito di seguire la discussione e di intervenire in tempo reale nonché lo scambio di documenti relativi agli argomenti discussi e che ne venga dato atto nel verbale.

28.3 Le decisioni degli amministratori adottati ai sensi del presente art. devono essere trascritte nel libro delle decisioni degli amministratori.

N. di C. di A./anno + partecipazione media

Il C. di A nel corso dell'anno 2022 si è riunito 3 volte, per deliberare in merito a ammissioni o dimissioni di soci 02/05/2022 il 1/6/2022 per nuove convenzioni pubblicità e sito web, ed anche per analisi del bilancio d'esercizio 2021 compiuto triennio e per convocare l'assemblea dei soci relativo 27/12/2022.

Tipologia organo di controllo

L'organo di controllo non è mai stato nominato in quanto non sono mai stati superati i limiti di legge per la sua nomina.

Mappatura dei principali parti interessate

- A) SOCI - I lavoratori che sono soci della cooperativa prendono parte ai momenti assembleari ed alle occasioni di partecipazione sociale, oltre a prestare la propria attività professionale nei confronti dei committenti.
- B) CLIENTI/UTENTI – Sono nella totalità persone fisiche con problematiche psicologiche e psichiatriche a seguito di problematiche oncologiche e non.
- C) COLLETTIVITA' – Sono coinvolte in maniera attiva anche diversi canali pubblici o privati con cui la cooperativa ha stipulato convenzioni privilegiate per la fruizione del servizio a costi agevolati.

5. COLLABORATORI

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

I professionisti che svolgono attività presso la cooperativa sono un totale di 13 soci operatori e due volontari, i quali operano come soci lavoratori in modo autonomo, di cui:

- Maschi = 3 unità
- Femmine = 12 unità

Ulteriormente divisibili in base all'età:

- Over 50 = 7 unità
- Under 50 = 8 unità

Attività di formazione

L'attività di formazione dei singoli soci viene regolarmente svolta personalmente dai singoli soci ed in più come cooperativa si offre:

la partecipazione gratuita al corso annuale in "Psicoterapia Multimediale e Psicoterapia Online 2020" organizzato dalla Scuola Medica Ospedaliera della Regione Lazio in collaborazione con la nostra Cooperativa per 42 ore effettuate dal 8/03/2020 al 4/10/2020 interamente online a causa dell'emergenza COVID al quale hanno partecipato tutti i Soci operatori (14). Inoltre, la partecipazione gratuita alle Supervisioni mensili di 2 ore l'una (9 nel 2020 per un totale di 18 ore) cui hanno partecipato tutti i Soci operatori nel 2020 (14). Infine, la partecipazione gratuita a 16 moduli didattici della Scuola Internazionale di Psicoterapia nel Setting Istituzionale (SIPSI) per un totale di 320 ore nel 2020 per tutti i Soci operatori.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni e delle indennità

Tutte le parti interessate all'interno della cooperativa operano in maniera autonoma nella stessa, fatturando ogni prestazione con la propria attività professionale personale. Gli Amministratori hanno fatto una espressa rinuncia ad ogni compenso per la carica.

6. ATTIVITA' E FINALITA'

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Capacità di generare valore aggiunto economico e di attivare le risorse per aumentare il reddito medio disponibile. - La cooperativa è impegnata attivamente con i propri professionisti al fianco dei committenti e nel rispetto delle convenzioni sottoscritte con i vari enti, ospedali e assistiti.

La cooperativa ha avuto anche un impatto utile nell'occupazione di lavoratrici donne e giovani che per categoria non hanno particolari offerte differenziali. Il 78,58% della cooperativa è infatti composta e supportata dalla prestazione di lavoro femminile. Il 64,28% è altresì composto da professionisti giovani che svolgono attività in maniera attiva e professionale.

Partecipazione, coinvolgimento e crescita professionale dei lavoratori. – I titoli di studio sono fondamentali e necessari come da statuto, per poter essere soci e per poter svolgere attività professionale di psicologia e psichiatria, come anche l'ottenimento di scuole di specializzazione specifica; ne consegue che la cooperativa offre un servizio altamente professionale nel suo specifico settore. Il lavoro professionale offerto dalla cooperativa, incrementa conseguentemente in modo significativo, le prestazioni professionali dei singoli professionisti che operano.

All'interno della cooperativa non esistono dipendenti né a titolo determinato né indeterminato né alcun altro titolo; i rapporti sono esclusivamente di titolo professionale con la sottoscrizione di apposita convenzione.

Output attività

L'output dell'attività è rappresentato dall'incremento della qualità della vita nelle persone prese in carico.

Tipologie attività esterne

Non sono state svolte attività esterne di alcun genere in quanto il distanziamento sociale conseguente al Covid non lo hanno consentito.

Obiettivi programmati

Gli obiettivi programmati sono sistematicamente aggiornati negli incontri di supervisione tenuti dal Dott. Nesci Domenico Arturo con tutti i singoli soci/cooperatori professionisti, dove vengono analizzati i singoli casi dei pazienti esaminati dagli stessi, e vengono altresì programmati ulteriori obiettivi futuri e la quantità e la tipologia dei pazienti che possono essere seguiti dagli stessi.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche

Le risorse economiche sono interamente costituite da ricavi provenienti da privati (singoli pazienti persone fisiche fruitori del servizio fornito dalla cooperativa); una piccola parte dei ricavi è costituita dall'introito ricevuto con il 5 per mille da coloro che hanno optato in sede di dichiarazione dei redditi, per la scelta del codice fiscale della cooperativa Dreams onlus.

RICAVI E PROVENTI	2022	2021	2020	2019	2018
Ricavi da persone fisiche	80.415 Euro	72.486 Euro	46.732 Euro	18.538 Euro	4.200 Euro
Altri ricavi	7.207 Euro	7.963 Euro	5.946 Euro	7.224 Euro	7.029 Euro
Contributi privati	800 Euro	460 Euro			300 Euro

PATRIMONIO	2022	2021	2020	2019	2018
Capitale Sociale	4.500 Euro	4.200 Euro	4.200 Euro	4.500 Euro	2.700 Euro
Totale riserve	6.440 Euro	6.439 Euro	4.672 Euro	4.672 Euro	4.878 Euro
Utili dell'esercizio	77 Euro	4.690 Euro	5.698 Euro	205 Euro	262 Euro
Utili portati a nuovo	17.849 Euro	13.160 Euro	9.002 Euro	9.002 Euro	9.264 Euro
Totale Patrimonio Netto	28.866 Euro	28.489 Euro	23.978 Euro	18.379 Euro	16.374 Euro

CONTO ECONOMICO	31/12/2022	31/12/2021
A) Valore della produzione		
1) Ricavi delle vendite e delle prestazioni	81.365	72.466
5) Altri ricavi e proventi:		
Vari	7.057	8.423
Totale altri ricavi e proventi	7.057	8.423
Totale valore della produzione	88.422	80.889
6) Per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci		125
7) Per servizi	83.169	67.566
b) Ammortamento delle immobilizzazioni materiali	463	578
Totale ammortamenti e svalutazioni	463	578
14) Oneri diversi di gestione	4.688	7.930
Totale costi della produzione	88.320	76.199
Differenza tra valore e costi della produzione (A - B)	102	4.690
17) Interessi e altri oneri finanziari:		
verso imprese collegate		
altri		
Totale interessi ed altri oneri finanziari		
Totale proventi e oneri finanziari (15+16-17+)		
Risultato prima delle imposte (A-B±C±D)	102	4.690
20) Imposte sul reddito dell'esercizio correnti, differite e anticipate		
imposte correnti	25	
Totale delle imposte sul reddito	25	

Il Capitale Sociale è composto da quote apportate dai soci nella misura di 300 Euro ciascuno. Per cui i due soci volontari hanno apportato 600 Euro complessivi, mentre i 13 soci cooperatori lavoratori hanno deliberato e sottoscritto i restanti 3.900 Euro.

I costi per servizi sono composti da prestazioni professionali rese dai soci lavoratori e eventuali altri servizi esterni per attività di realizzazione sito web, promozione e pubblicità, compliance privacy e consulenza contabile amministrativa e fiscale, così come indicati nella voce di bilancio sopra indicato.

Capacità di diversificare i committenti

Le intere entrate dell'attività della cooperativa proviene dalle prestazioni di servizi psicologici e psichiatrici rese dai professionisti come più volte esplicitato.

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi

La cooperativa non prevede attività di raccolta fondi, salvo la campagna informativa di raccolta destinazione del 5 per mille tramite internet ed altre forme pubblicitarie.

8. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

La cooperativa ha adottato il metodo della legge 231 del 2001 – NO

La cooperativa ha acquisito il rating di legalità? – NO

La cooperativa ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti? - NO

9. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE

Non è stato nominato alcun organo di controllo della cooperativa.

Il Presidente

SIMONETTA AVERNA

Il sottoscritto Rag. Commercialista BERNABE' STEFANO iscritto all'Albo dei Dottori Commercialisti e Esperti Contabili di Roma al n. AA_02382 dichiara che il presente documento informatico è conforme a quello trascritto e sottoscritto nei libri sociali della società.

Imposta di bollo assolta in modo virtuale tramite la Camera di Commercio di ROMA autorizzazione N. 204354/01 DEL 06/12/2001.

Il Commercialista e Segretario

Stefano Bernabè